

CONSEIL & FORMATION

lucy

TRANSFORMER
DURABLEMENT
FORMER
AUTREMENT

CONSEIL



**Innover,
c'est parfois
revenir aux
fondamentaux !**

Transformer durablement

Lucy accompagne
la transformation
de vos organisations :

- **Conseil stratégique** autour des enjeux du travail.
- **Formations** de type “action learning”, clés en main ou sur mesure.
- **Conférences et séminaires** à visée transformative.
- **Animation** d'une communauté apprenante.

FORMER AUTREMENT

**Nos programmes
permettent de promouvoir
un leadership ancré et
visionnaire.**

Vers un nouveau leadership au féminin (6 jours)

Un parcours complet qui fait du leadership féminin un levier stratégique pour une gouvernance plus performante, durable et inclusive.

Mobiliser autrement (2 jours)

Un programme qui vise à faire de la participation un levier stratégique pour dépasser les démarches symboliques et ancrer l'intelligence collective au cœur de la gouvernance.

Inclure différemment (2 jours)

Un programme immersif pour faire de l'inclusion un moteur de performance et de cohésion durable, de la déconstruction des biais à la mise en œuvre de projets concrets.

Diversité culturelle (2 jours)

Un accompagnement opérationnel pour intégrer la diversité culturelle au cœur des pratiques RH et managériales, et en faire un vecteur d'innovation, de transformation et d'engagement.

FORMATION

PROGRAMME VERS UN NOUVEAU LEADERSHIP AU FEMININ

**Le leadership au féminin
n'est pas qu'une affaire
de quota !**

**C'est un puissant levier de
transformation des individus
et des organisations.**

Ce programme s'adresse aux femmes en
quête d'un empowerment authentique et
impactant, ainsi qu'aux hommes alliés
engagés pour une culture de l'égalité et
du pouvoir partagé.

NOTRE AMBITION

Le leadership ne se décrète pas !

C'est un **levier stratégique**

pour une gouvernance plus performante, durable et inclusive.

Ce programme s'adresse aux femmes qui souhaitent **construire un empowerment qui a du sens**, assume sa singularité et génère de l'impact dans leur organisation comme dans la société.

Ce programme s'adresse également aux alliés masculins engagés pour une **culture de l'égalité et de l'empowerment partagé**.

Objectifs :

- **Développer** un empowerment aligné avec ses valeurs et son ambition
- **Identifier** et dépasser ses freins internes et les barrières systémiques
- **Déconstruire** les modèles normés de réussite
- **Cartographier** ses allié-es, forces et leviers dans son écosystème
- **Formaliser** un plan d'action d'empowerment à impact concret et inspirant
- **Savoir incarner** et « pitcher » son projet avec clarté, audace et influence et de l'empowerment partagé.



NOTRE DIFFÉRENCE



Le positionnement transformationnel orienté impact et réseau, fait du programme LUCY un modèle premium au service des organisations.

Le programme inclut des dispositifs post-formation rarement présents dans les formations classiques. Cela permet un ancrage dans la durée, une capitalisation collective, et une amplification des effets au sein des organisations.

- **Mentorat entre pairs** pendant un an (binômes ou triades)
- **Réseau alumni** : événements, entraide, ressources, mentorat
- **Journée de consolidation à N+1** pour mesurer l'impact et ajuster les plans
- **Expérience concrète de transformation** dans les secteurs publics, privés et associatifs
- **Accompagnement de parcours singuliers** avec des outils puissants : codéveloppement, récit stratégique, vision board



LA FORMATION

Le programme ne se limite pas à une transmission des savoirs. Il agit à trois niveaux :

1

Individuel : il permet aux participantes de clarifier leur trajectoire, de renforcer leur pouvoir d'agir, et d'aligner ambition, sens et impact.

2

Collectif : il développe une dynamique d'intelligence collective et de sororité stratégique par les ateliers en sous-groupes et le mentorat

3

Systémique : il contribue à transformer les organisations en intégrant les projets d'empowerment des participantes dans une logique d'impact durable.



LE DÉROULÉ

Un équilibre dynamique entre apports théoriques et expérimentations

Ce programme repose sur une pédagogie hybride et exigeante :

Projet fil rouge

« Mon projet de leadership à impact » fil conducteur de la formation.

Apports stratégiques	Ateliers	Témoignages inspirants
Le matin enjeu de la loi Rixain, leadership inclusif, lecture critique des styles managériaux, benchmarks internationaux...	L'après-midi Co-développement, cartographie, storytelling, auto- positionnement, vision board.	Intervenants GE, ESS, Fonction Publique pour inspirer, mais aussi relier chaque trajectoire à un impact possible.



PÉDAGOGIE & CONTENUS

Ce programme propose :

- **Une durée étalée sur 6 mois**
(1 journée par mois)
avec un accompagnement
post-formation sur un an
- **Un projet fil rouge personnalisé :**
« Mon projet de leadership à impact »
- **Un mentorat structuré**
(binômes/triades), une marraine
inspirante et une journée
de consolidation à N+1
- **Une pédagogie interactive :**
co-développement, vision board,
analyse stratégique, storytelling ...
- **Une approche transversale**
et ancrée dans les enjeux
d'actualité (Loi Rixain, enjeux ESS,
gouvernance inclusive)
- **Des témoignages variés de
femmes leaders** dans le secteur
privé, public et dans le champ
associatif

Une évaluation multiple : en
continu, en fin de parcours (pitch),
et à froid (suivi d'impact à N+1).



	Thèmes	Contenus clés
1	Pourquoi l'empowerment féminin est un accélérateur global d'impact	Lecture stratégique de la loi Rixain, Benchmark international, Diagnostic de son écosystème, Lancement du projet personnel d'impact
2	Lever les plafonds de verre – visibles et invisibles	Freins organisationnels & autocensures, Redéfinir l'ambition, Boussole intérieure
3	Identifier son style de management pour mieux décider	Test et décryptage des styles, Lecture critique, Vers un empowerment aligné
4	Réseaux, alliances & sororité stratégique	Créer du soutien, Cartographie réseau, Mise en réseau durable
5	Vision long terme : piloter son projet de transformation	Vision à 3, 5, 10 ans, Empowerment régénératif, Codéveloppement sur la vision
6	Pitch final : incarner et défendre son projet	Structuration du plan, Storytelling, Pitch devant jury, Diagnostic final

LES MODALITÉS



Prérequis : être en poste ou en transition vers un rôle d'encadrement stratégique dans :

- le secteur privé (PME, ETI, grandes entreprises)
- la fonction publique
- le champs associatif et l'ESS

Le programme est porté par deux expertes complémentaires , **Laetitia Héluet**, haute fonctionnaire et **Agnès Perrin-Turenne**, dirigeantes d'entreprise, reconnues pour leur engagement sur ces enjeux.

Modalités et tarifs :

- **Durée :** 6 jours sur 6 mois (1 jour/mois)
- **Effectif :** 12 à 20 participant.es
- **Format :** Présentiel
- **Tarifs :**
 - Inter :** Par participant.e : 5 400 euros HT
ESS et associatif : Par participant.e : 1500 euros HT
 - Intra :** Par groupe : 20 400 euros HT
(jusqu'à 12 participant.es)
 - Par groupe élargi :** 26 400 euros HT
(jusqu'à 20 participant.es)

Eligible OPCO-Qualiopi



FORMATION

LUCY

PROGRAMME

MOBILISER AUTREMENT

La participation ne se décrète pas !

Elle s'apprend, se structure et se pratique.

LUCY propose une formation unique pour faire de la participation un levier stratégique de transformation durable, au service d'une gouvernance alignée et résiliente. Elle s'adresse à toutes celles et ceux engagés dans des démarches participatives

NOTRE AMBITION

MOBILISER AUTREMENT propose une approche exigeante et pragmatique des démarches participatives

- Les démarches participatives, sont trop souvent réduites à des outils de communication ou de concertation symbolique, et n'atteignent pas leur potentiel stratégique.
- Transformer son organisation, c'est aussi transformer ses manières de décider, d'impliquer, de construire collectivement.

Trois partis pris forts :

- Sortir du paradigme descendant et faire de l'intelligence collective un levier de pilotage stratégique, plutôt qu'un simple outil d'animation .
- Renforcer la résilience et l'agilité des organisations .
- Intégrer pleinement la participation dans le récit, les valeurs et la performance globale .



NOTRE DIFFÉRENCE



Le positionnement transformationnel orienté impact et réseau, fait du programme LUCY un modèle premium au service des organisations.

Nous incluons des dispositifs post-formation rarement présents dans les programmes classiques.

Cela permet un ancrage dans la durée, une capitalisation collective, et une amplification des effets au sein des organisations entre pairs.

- **Réseau alumni** : événements, entraide, mentorat ...
- **Journée de consolidation** à N+1 pour mesurer l'impact et ajuster les plans
- **Expérience concrète** de transformation dans les secteurs publics
- **Accompagnement de parcours singuliers** avec des outils puissants : co-développement, récit stratégique, transformation des organisations ...

LA FORMATION

Démarche pédagogique :

- **Alternance d'apports théoriques**, d'analyses de cas et d'expérimentations en sous-groupes
- **Outils concrets** : diagnostics, récits stratégiques, simulations, co-développement
- **Témoignages d'experts**, documents ressources, espace de partage entre pairs

Notre approche repose sur trois piliers :

1

Une exigence pédagogique forte :
apports solides et outils opérationnels.

2

Une logique de réseau et de pair-à-pair :
communautés de pratiques, mentorat, partage d'expériences.

3

Une posture transformationnelle :
la formation est un point de bascule,
pas une parenthèse.



LE DÉROULÉ

Un équilibre dynamique entre apports de contenus et expérimentation sur des cas concrets

Projet fil rouge

« *Mon projet de démarche participative* », fil conducteur de la formation

Dépasser la vision instrumentale de la participation

Resituer la participation dans son ambition stratégique

Comprendre et cartographier les écosystèmes dans lesquels s'inscrivent ces démarches

Construire une stratégie, un plan d'actions et une évaluation adaptés

Maîtriser les outils de conception et d'animation de démarches participatives



PÉDAGOGIE & CONTENU

Ce programme propose :

Jour 1 – Tronc Commun

Gouvernance, participation et récit stratégique :

- Enjeux contemporains de la gouvernance partagée
- Récit organisationnel et leviers de mobilisation
- Cartographie des parties prenantes et diagnostics collectifs
- Témoignages inspirants (expert, élu, dirigeant)

Jour 2 – Parcours et ateliers

- Cadre légal, simulations de réunion, co-développement autour d'un projet public.
- Mobilisation interne, stratégie collaborative, co-développement sur un projet de transformation



LES MODALITÉS

Ce programme est porté par deux experts complémentaires,
à l'intersection de l'action publique, de l'innovation sociale
et de la transformation organisationnelle :

Laetitia Hélouet

Haute fonctionnaire, dirigeante d'entreprise, présidente de l'Observatoire de la politique de la ville.

Frédéric Callens

Expert en intelligence collective, formateur au CELSA, praticien de terrain depuis 15 ans dans les secteurs publics et privés

Prérequis :

Cette formation est destinée à celles et ceux qui sont impliqués dans des démarches participatives et notamment :

- Cadres dirigeant.es
- Directeurs d'établissement, chefs de cabinet, élus
- Représentants associations et ESS
- Responsables RSE, RH, dialogue social, QVT
- Consultant.es experts

Modalités et tarifs :

- **Durée** : 2 jours (14h)
- **Format** : Présentiel
- **Tarifs** :

Inter : 1 800 € HT par participant.e
ESS/associatif : 1 000 € HT par participant.e

Intra : Par groupe : 12 000 € HT
(jusqu'à 12 participant.es)
Groupe élargi : 16 000 € HT
(jusqu'à 20 participant.es)

Eligible OPCO – Qualiopi



FORMATION

LUCY

PROGRAMME INCLURE DIFFEREMENT

L'inclusion n'est pas une case à cocher !

C'est un levier stratégique d'innovation,
de performance et de cohésion durable.

Ce programme s'adresse à celles et ceux qui
souhaitent transformer leurs pratiques,
développer des environnements de travail
équitables et enrichir leurs organisations par la
pluralité des expériences et des cultures.

NOTRE AMBITION

Transformer les organisations par l'audace et l'action collective pour une performance durable et une résilience accrue.

Chaque différence porte en elle un potentiel.

Nous créons les conditions pour que les talents, dans toute leur pluralité, puissent s'exprimer, se développer et enrichir durablement les organisations.

Objectifs :

- Déconstruire les biais et stéréotypes qui freinent la coopération.
- Replacer la diversité comme un levier de performance économique, social et organisationnel.
- Concevoir et incarner un projet d'inclusion à impact mesurable.
- Outiller les participant·es avec des méthodes puissantes et concrètes.

Public cible :

Cadres, managers, dirigeant.es du secteur privé, public et associatif



NOTRE DIFFÉRENCE



Le positionnement transformationnel, orienté impact et réseau fait de ce programme un modèle premium au service des organisations inclusives et durables.

Nous proposons des dispositifs post-formation rarement présents dans les programmes classiques . Cela permet un ancrage durable, une capitalisation collective et une amplification des effets au sein des organisations.

- **Un projet fil rouge personnalisé :** « Mon plan d'inclusion à impact ».
- Des méthodes immersives et stratégiques : vision board,
- co-développement, storytelling inclusif.
- **Un ancrage durable :** mentorat inclusif, réseau alumni, consolidation à N+1.
- **Un positionnement transformationnel qui agit à 3 niveaux :** Individuel (posture et pouvoir d'agir), collectif (alliances et coopération), systémique (impact organisationnel)



NOTRE DIFFÉRENCE

Notre approche repose sur trois piliers :

1

Une exigence pédagogique forte :
apports solides et outils opérationnels.

2

Une logique de réseau et de pair-à-pair :
communautés de pratiques, mentorat, partage d'expériences.

3

Une posture transformationnelle :
la formation est un point de bascule, pas une parenthèse.

Nos méthodes :

- **Alternance d'apports théoriques**, d'analyses de cas et de mises en situation
- **Outils concrets** : diagnostics interculturels, simulations, ateliers de co-développement.
- **Témoignages d'experts**, documents ressources, espace de partage entre pairs



LE DÉROULÉ

Un équilibre dynamique entre apports de contenus et expérimentation sur des cas concrets

Nos méthodes :

- **Alternance d'apports théoriques**, d'analyses de cas et de mises en situation
- **Outils concrets** : diagnostics interculturels, simulations, ateliers de co-développement.
- **Témoignages d'experts**, documents ressources, espace de partage entre pairs

Projet fil rouge

***“Mon projet d'inclusion et de diversité culturelle”
fil conducteur de la formation***

Jour 1 :

Déconstruire & comprendre → Culture, biais, rôle de l'entreprise, diagnostic.

Jour 2 :

Agir & incarner → Outils, plan d'action, vision board, pitch final.

Jour 3 (optionnel) :

Consolider & mesurer → Retours d'expérience, mentorat, ajustements.



PÉDAGOGIE & CONTENU

Ce programme propose d'aller au-delà de la conformité réglementaire pour faire de l'inclusion un levier d'innovation, de performance et de cohésion durable.

Jour 1 – Matin

Déconstruire les représentations : Inclusion, un enjeu culturel autant qu'économique

- **Replacer ce sujet dans notre culture et notre histoire :**

La place de la France au sein d'un panorama international

Rappel historique des principales avancées du cadre légal .

- **Les biais de représentation :**

Point commun de toutes les diversités :

Différencier le biais de la discrimination

Nous avons tous des biais : ceux qui ne portent pas la diversité, comme ceux qui la portent

- **Le rôle central de l'entreprise dans la**
- **promotion de l'inclusion :**

Parce que l'entreprise est un acteur économique mais aussi social

Parce que la diversité est un levier de performance économique et organisationnel

Jour 1 – Après-midi

Déconstruction et diagnostic

Ateliers :

- Jeux de rôle
- Autodiagnostic : du niveau de maturité de son environnement sur les questions d'inclusion
- Identifier les leviers et les freins
- Cibler les acteurs à impliquer
- Témoignages inspirants



PÉDAGOGIE & CONTENU

Jour 2 – Matinée

Outillage et stratégie :

- Construire un plan d'actions à la mesure de l'enjeu
- Mesurer la diversité : le cadre legal / les outils existants et les outils qu'il est possible de créer
- Agir contre les biais : Le mentorat une action simple et souvent puissante dans ses résultats
- Créer une coalition d'acteurs dans la durée :

Comment inscrire la diversité dans le projet collectif

Les acteurs indispensables du changement

(gouvernance, RH, directions métiers, managers etc.)

Analyse d'exemples concrets de démarches d'inclusion mises en place

Jour 2 – Après-midi

De la vision au plan d'action :

- Atelier de co-développement : comprendre et mettre en perspective les difficultés concrètes auxquelles les apprenants ont pu être confrontés sur le sujet pour éclairer les actions à venir
- Vision board stratégique : structuration du projet fil rouge avec 3 objectifs concrets, 5 indicateurs de suivi, 1 premier pas à J+15.

Présentation de son projet devant les pairs

Accompagnement post-formation

- **Mentorat inclusif** : binômes ou triades accompagnés pendant 6 mois.
- **Réseau alumni Inclusion** : rencontres trimestrielles, mutualisation d'outils et partage d'expériences.
- **Journée de consolidation à N+1** : mesure d'impact des projets, ajustements collectifs et diffusion des bonnes pratiques.



LES MODALITÉS

Ce programme est porté par deux experts complémentaires,

à l'intersection de l'action publique, de l'innovation sociale et de la transformation organisationnelle :

Laetitia Héluet

Haute fonctionnaire, dirigeante d'entreprise, présidente de l'Observatoire de la politique de la ville.

Frédéric Callens

Expert en intelligence collective, formateur au CELSA, praticien de terrain depuis 15 ans dans les secteurs publics et privés



Modalités et tarifs :

- **Durée** : 2 jours intensifs + 1 jour optionnel
- **Public** : cadres, managers, dirigeant-es (privé, public, associatif).
- **Format** : Présentiel

- **Tarifs** :

Inter : 1 800 € HT par participant.e

ESS/associatif : 1 000 € HT par participant.e

Intra : Par groupe : 12 000 € HT (jusqu'à 12 participant.es)

Groupe élargi : 16 000 € HT (jusqu'à 20 participant.es)

Option Jour 3 : 5 000 € HT (intra) ou 600 € HT (inter)

Eligible OPCO – Qualiopi



FORMATION



PROGRAMME DIVERSITÉ CULTURELLE

La diversité culturelle ne se négocie pas !

**C'est un levier concret de performance,
d'innovation et d'engagement sociétal**

Cette formation aide les organisations à dépasser la sensibilisation pour intégrer la diversité au cœur de leur stratégie, de leurs politiques RH et de leurs pratiques managériales.

NOTRE AMBITION

Transformer les organisations par une approche concrète de la diversité culturelle

La diversité d'origine culturelle constitue un levier de performance, d'innovation et d'engagement sociétal majeur dont les entreprises et les collaborateurs ont cependant du mal à faire un véritable moteur d'action. Cette formation vise à permettre aux organisations de passer d'une posture de sensibilisation à une logique de transformation concrète, tant sur le plan de la vision stratégique, de la définition des politiques RH que des actions portées par les managers.

Objectifs :

- Poser un cadre d'analyse et de décryptage des enjeux de la diversité culturelle pour agir et transformer.
- Déconstruire les biais de représentation.
- Construire le passage à l'action : engager un plan d'action stratégique et opérationnel.
- Maîtriser des outils de diagnostic, de pilotage et d'action RH.
- Être en mesure de définir et mettre en œuvre un plan d'action concret adapté à son entreprise.

Public cible : La formation s'adresse aux entreprises de tous secteurs, aux collectivités et acteurs de l'ESS et vise tous les individus en position d'accélérer la transformation (dirigeants, managers, cadres, RH, RSE, D&I, formation, ainsi que cadres de la fonction publique)



NOTRE DIFFÉRENCE



Le positionnement transformationnel, orienté impact et réseau, fait de ce programme un modèle premium au service des organisations inclusives et durables.

Nous incluons des dispositifs post-formation rarement présents dans les programmes classiques.

Cela permet un ancrage durable, une capitalisation collective et une amplification des effets au sein des organisations.

- **Un projet fil rouge personnalisé :** « Mon plan d'inclusion à impact ».
- Des méthodes immersives et stratégiques : vision board, codéveloppement, storytelling inclusif.
- **Un ancrage durable :** mentorat inclusif, réseau alumni, consolidation à N+1.
- **Un positionnement transformationnel** qui agit à 3 niveaux :
 - Individuel (posture et pouvoir d'agir)
 - Collectif (alliances et coopération)
 - Systémique (impact organisationnel)



LA FORMATION

Notre approche repose sur trois piliers :

1

Une exigence pédagogique forte :
apports solides et outils opérationnels.

2

Une logique de réseau et de pair-à-pair :
communautés de pratiques, mentorat, partage d'expériences.

3

Une posture transformationnelle :
la formation est un point de bascule, pas une parenthèse.

Nos méthodes :

- **Alternance d'apports théoriques**, d'analyses de cas et de mises en situation
- **Outils concrets** : diagnostics interculturels, simulations, ateliers de co-développement.
- **Témoignages d'experts**, documents ressources, espace de partage entre pairs



LE DÉROULÉ

Un équilibre dynamique entre apport de contenus et expérimentation sur des cas concrets

Nos méthodes :

- **Alternance d'apports théoriques**, d'analyses de cas et de mises en situation
- **Outils concrets** : diagnostics interculturels, simulations, ateliers de co-développement.
- **Témoignages d'experts**, documents ressources, espace de partage entre pairs

Projet fil rouge

***"Mon projet de diversité culturelle"**
fil conducteur de la formation*

Jour 1 :

Comprendre pour agir

Jour 2 :

Agir de façon pragmatique pour transformer durablement

Jour 3 (optionnel) :

Construire et mettre en oeuvre un plan d'action transformateur



PÉDAGOGIE & CONTENU

Ce programme propose :

Jour 1 – Comprendre pour agir

Matin (séance collective)

Déconstruire les idées reçues – Repenser la diversité

- Icebreaker : “Et si vous étiez l'autre ? ”
- Enjeux France/international : Pourquoi la diversité est un sujet avec un ancrage culturel fort
- Pourquoi l'entreprise a un rôle majeur à jouer dans la promotion de la diversité
- Comprendre et dépasser les biais une étape indispensable
- Le rôle stratégique de la performance dans la promotion de la diversité
- La performance un moyen de regarder la diversité du point de vue de sa valeur économique et humaine
- La preuve en chiffre

Jour 1 – Après-Midi (atelier)

Cartographie de la diversité – Savoir évaluer la maturité de son entreprise

Organisation sur la question de la diversité d'origine et les principaux leviers d'action

- identifier la place de la diversité au sein de la culture de l'entreprise, des représentations, les points d'appui, les freins et tabous .
- Identifier les principaux acteurs accélérateurs d'une transformation en interne et en externe
- Restitution collective et mise en perspective stratégique.



PÉDAGOGIE & CONTENU

Jour 2 – Agir de façon pragmatique pour transformer durablement.

Matinée (séance collective)

Agir concrètement par des outils permettant la vision et l'action

- Permettre les conditions d'une action adaptée et pilotée :
 1. Importance de la mesure de la diversité (diagnostic quanti, quali, perceptif) : Cadre légal, outils existants et outils qu'il est possible de construire
- Comment créer les conditions du lien entre diversité et performance
- Les différentes formes que peut prendre un plan d'action en matière de diversité
- Les outils de déconstruction des biais : le mentorat un exemple simple et porteur de transformations profondes.
- Acteurs clés : Une action qui doit être portée de façon holistique (gouvernance, RH, direction métiers, managers de proximité et tous les autres)

Jour 2 – Après-midi

Construire son plan d'action :

- Co-développement : partage des difficultés, co-construction de réponses entre pairs.
- Élaboration d'un plan individuel (fiche d'engagement)
- Échanges renforcés en binômes.
- Clôture inspirante avec témoignage d'un acteur engagé.



PÉDAGOGIE & CONTENU

**Jour 3 – Journée d’approfondissement (optionnelle):
Construire et mettre en oeuvre un plan d’action
transformateur :**

**Matinée - Diagnostic et pilotage de politique
diversité - Construire un baromètre interne
personnalisé.**

- Intégrer la diversité dans les processus RH.
- Repenser les biais structurels avec des outils concrets.
- Mise en lien avec les référentiels France Compétences (blocs de compétences ciblés).

**Jour 2 – Après-midi
Cas concrets & co-développement**

- Étude de cas : anatomie d’une politique réussie.
- Atelier de co-développement pour ajuster les plans d’action.
- Témoignage d’une personnalité sur le mentorat et la transformation inclusive.

Suivi et accompagnement post-formation

- Communauté d’alumni.
- Webinaire à 3 mois : retours d’expérience, ajustements.
- Session communautaire à 6 mois : partage de pratiques.



LES MODALITÉS

Le programme est porté par Laëtitia Hélouet

Haute fonctionnaire et dirigeante d'entreprise - figure experte,
reconnue pour son engagement et son exigence.

Structuration méthodologique :

- Apports concrets : remise en perspective des notions clés.
- Exercices interactifs : études de cas, discussions en groupes, jeux de rôle, quiz.
- Temps d'échange : partage d'expériences, freins et leviers.
- Supports pédagogiques : livret, fiches pratiques, outils de diagnostic.
- Plan d'action personnalisé élaboré pendant la formation.
- Auto-évaluation avant/après et suivi du plan d'action.
- Nouveauté : questionnaire d'auto-positionnement en amont (360° simplifié sur les biais).

Modalités et tarifs :

- **Durée** : 2 jours intensifs + 1 jour optionnel coaching individuel , accompagnement stratégique dirigeants & DRH
- **Public** : cadres, managers, dirigeant-es (privé, public, associatif).
- **Format** : présentiel (12-20 participants).

• Tarifs :

Inter : 1 800 € HT par participant.e

ESS/associatif : 1 000 € HT par participant.e

Intra : Par groupe : 12 000 € HT (jusqu'à 12 participant.es)

Groupe élargi : 16 000 € HT (jusqu'à 20 participant.es)

Option Jour 3 : 5 000 € HT (intra) ou 600 € HT (inter)

Eligible OPCO-Qualiopi



AVEC NOUS

Nous sommes Lucy !

LUCY incarne les valeurs d'humanité que nous portons.
LUCY exprime la lumière du savoir et de la curiosité.
LUCY se place sous le signe de la vitalité et de l'optimisme.
LUCY porte en elle une forme d'espièglerie. *



Agnès et Laëtitia,
Fondatrices de LUCY

**“ Chacun a un
potentiel unique,
nous créons
les conditions
pour lui permettre
de se révéler”.**

Contactez-nous !

Contact@lucymanufacture.com
www.lucymanufacture.com

*Notre ancêtre LUCY a été baptisée ainsi parce que l'équipe d'Yves Coppens qui l'a découverte écoutait en boucle "Lucy in the sky with diamonds" des Beatles . Source : INA